Плана работы методического объединения учителей школы

на 2026-27 уч.год

Тема: «Повышение эффективности образовательной деятельности через применение современных подходов в обучении, воспитании и развитии обучающихся, непрерывное совершенствование профессионального уровня и педагогического мастерства учителя».

Цель: Создание условий для роста профессиональной компетентности педагогов и повышения качества образования через освоение и внедрение современных педагогических технологий.

Задачи:

1. Совершенствовать профессиональную компетентность учителей через самообразование, прохождение курсов повышения квалификации (КПК).
2. Внедрить в практику современные образовательные технологии (проектную, исследовательскую, ИКТ, игровые, технологию развития критического мышления).
3. Обеспечить развитие одаренных детей и организовать целенаправленную работу со слабоуспевающими учащимися через дифференцированный подход.
4. Совершенствовать систему мониторинга качества знаний и подготовку обучающихся к государственной итоговой аттестации (ОГЭ/ЕГЭ/ВПР).
5. Активизировать работу по обобщению и распространению передового педагогического опыта.

Основные направления деятельности

- **Аналитическая:** мониторинг качества знаний, изучение профессиональных дефицитов педагогов.
- **Информационная:** изучение новинок методической литературы, нормативных документов (ФГОС, ФОП), работа с электронными образовательными ресурсами.
- **Консультативная:** оказание помощи, сопровождение аттестации, помощь в составлении рабочих программ.
- **Организационная:** проведение заседаний, предметных недель, олимпиад.

План работы на учебный год (Заседания МО)

Срок	Тема заседания	Содержание деятельности	Ответственные
Август	**Организационно-нормативное**	1. Анализ работы за прошлый год. 2025-26 2. Утверждение плана работы МО на новый учебный год 3. Обсуждение и утверждение рабочих программ и календарно-тематического планирования в соответствии с ФГОС и ФОП. 4. Утверждение тем самообразования педагогов.	Руководители ШМО, учителя-предметники
Сентябрь	**Диагностическое**	1. Проведение стартовых диагностических работ (входной контроль). 2. Выявление профессиональных дефицитов (анкетирование учителей). 3. Планирование подготовки к школьному этапу Всероссийской олимпиады школьников	Руководитель МО Учителя - предметники
Ноябрь	**Технологическое**	1. Семинар-практикум: «Современные образовательные технологии как инструмент повышения мотивации обучающихся». 2. Обмен опытом: «Использование цифровых платформ (РЭШ, Учи.ру, Сферум) на уроках». 3. Анализ успеваемости за I четверть.	Учителя-предметники
Январь	**Внеурочное и воспитательное**	1. Круглый стол: «Современные подходы к духовно-нравственному и патриотическому воспитанию на уроках и во внеурочной деятельности». 2Мастер-класс по	Руководители ШМО,

Срок	Тема заседания	Содержание деятельности	Ответственные
		организации проектной и исследовательской деятельности.	
Март	**Мониторинговое (ГИА)**	1. Анализ результатов пробных экзаменов (ОГЭ/ЕГЭ). 2. Разбор сложных заданий и типичных ошибок. 3. Семинар: «Психолого-педагогическое сопровождение подготовки к ГИА». 4. Взаимопосещение уроков с целью обмена опытом по подготовке к аттестации.	Учителя выпускных классов
Май	**Рефлексивное**	. Итоговая диагностика качества знаний за год. 2. Творческие отчеты педагогов по темам самообразования (мастер-классы, открытые уроки 3. Подведение итогов работы ШМО, задачи на следующий учебный год. 4. Анализ участия в олимпиадах и конкурсах.	Руководители ШМО, все члены МО

Формы методической работы (вне заседаний)

- **Предметные недели:** проведение интеллектуальных игр, квестов, конкурсов для обучающихся.
- **Работа с молодыми специалистами:** наставничество, консультации по ведению документации.
- **Участие в профессиональных онлайн -конкурсах** «Фестиваль педагогических идей».

Ожидаемые результаты

- **Для педагогов:** Рост профессиональной компетентности, успешное прохождение аттестации, пополнение методической копилки школы.
- **Для обучающихся:** Повышение качества знаний (рост среднего балла), рост числа участников и победителей олимпиад, развитие навыков проектной деятельности и функциональной грамотности.

Заместитель директора по УР: Н.В.Румянцева